



## Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

### SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2024

**Ente Titolare: LEGA NAZIONALE DELLE COOPERATIVE E MUTUE – Cod. ente SU00042**

**NOTA:** In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso. *(Frase da cancellare prima della pubblicazione)*

#### TITOLO DEL PROGETTO:

Destinazione Sostenibile 2024: educare per un turismo consapevole

#### SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

#### DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi

#### OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Aumentare la consapevolezza sull'esigenza di tutela e sulle specificità del territorio e della biodiversità del Parco Nazionale della Maiella da parte delle fasce più giovani della popolazione e da parte degli operatori del settore turistico e della ristorazione, con promozione di forme di turismo sostenibile per una distribuzione più equa e sostenibile dei flussi turistici.

**Il progetto mira a migliorare la conoscenza e la consapevolezza delle comunità locali, con particolare attenzione ai più giovani sui temi della salvaguardia ambientale e del turismo sostenibile.** Potenziare ed arricchire in tal senso le competenze delle popolazioni locali, dei giovani in età scolare, supportare le famiglie e gli insegnanti nel loro ruolo di educatori informati ed affidabili in merito alle tematiche del progetto, significa porre le basi per un futuro più rispettoso del pianeta, introdurre elementi conoscitivi che nel quotidiano, attraverso anche il più piccolo gesto, siano in grado di contrastare il cambiamento climatico, prima di raggiungere il punto di non ritorno.

Oltre che ad aumentare la partecipazione degli studenti delle scuole e degli istituti scolastici della Regione Abruzzo alle iniziative ed ai progetti di Educazione Ambientale promossi dai CEA, è necessario rivolgere particolare attenzione agli istituti scolastici che hanno sede nel PNM i quali ad oggi rappresentano una percentuale molto bassa del totale degli utenti coinvolti.

Per favorire la coesistenza di attività turistiche e salvaguardia ambientale è fondamentale il coinvolgimento dei professionisti del settore turistico ed in particolare delle aziende del comparto dell'accoglienza, dell'alberghiero e della ristorazione: prima interfaccia con il territorio per coloro che organizzano una vacanza e prima fonte di reperimento di informazioni, subito dopo il web, per approcciarsi alla scoperta di un territorio.

Tra gli obiettivi quindi vi è anche quello di stimolare un maggiore interesse da parte di questo target, incrementare le iniziative ad esso dedicate, aumentarne la partecipazione a iniziative di informazione, educazione ambientale e di promozione del Turismo Sostenibile.

Il coinvolgimento dei giovani, delle comunità locali e dei professionisti del settore turistico per la promozione della salvaguardia ambientale del di forme di Turismo Sostenibile è un bisogno complementare a quello di una maggiore responsabilizzazione del turista in merito alla corretta fruizione degli ambienti naturali, alla promozione delle aree meno popolari ma altrettanto meritevoli del PNM con conseguente distribuzione più equa dei flussi turistici.

Promuovere iniziative di turismo sostenibile contribuirà ad allentare la pressione del turismo di massa sull'unica area del PNM che effettivamente ne soffre, favorire lo sviluppo turistico in chiave responsabile di aree meno note e migliorare l'esperienza del turista e delle comunità locali nei periodi di massimo affollamento.

**RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Titolo Attività (riportate al punto 5.1)	RUOLO DEL VOLONTARIO c/o Sede di attuazione progetto
<b>Attività 1 – “Tutto il bello che c’è”</b>	
1.1 Studio del territorio per l'individuazione di luoghi di valore naturalistico, storico-artistico e culturale del territorio e mappatura delle località con maggiore bisogno di operazioni di valorizzazione	Supporto nelle operazioni di mappatura, archiviazione delle informazioni reperite attraverso l'utilizzo di app oppure attraverso sopralluoghi sul territorio. Studio del territorio e delle emergenze naturalistiche, geologiche, storico artistiche, culturali ed etnografiche attraverso lo studio di guide, brochure e attraverso l'esperienza degli operatori della cooperativa.
1.2 Progettazione e creazione di nuove esperienze di turismo sostenibile;	Supporto nelle operazioni di mappatura delle attività già presenti sul territorio e nel processo di ideazione, progettazione e realizzazione di esperienze nuove partecipando agli incontri di progettazione del personale della cooperativa. Studio degli itinerari, turistici o escursionistici, migliori. Supporto nella ricerca di eventuali partner attraverso la partecipazione a riunioni e incontri sul territorio.
1.3 Implementazione e aggiornamento dei contenuti online;	Mappatura dei contenuti attualmente presenti sul web relativamente alla promozione del territorio e successiva riorganizzazione e aggiornamento nell'ottica del turismo sostenibile. In particolare i volontari saranno coinvolti in un check online dei principali portali turistici riferiti al territorio. Ideazione di nuovi contenuti relativi alle nuove località e ai nuovi periodi che si vogliono promuovere attraverso incontri di progettazione con il personale della cooperativa.
1.4 Monitoraggio e valutazione dei risultati;	Interviste con gli stakeholders coinvolti nelle diverse iniziative, somministrazione questionari e censimento materiali disponibili
<b>Attività 2 – “Sentieri di sostenibilità”</b>	
2.1 Organizzazione di eventi ed iniziative di conoscenza degli ambienti di grotta e iniziative di sensibilizzazione su una fruizione sostenibile e consapevole degli ecosistemi ipogei insieme al Partner <b>Associazione Geonaturalistica GAIA.</b>	Studio degli ecosistemi ipogei, raccolta dati attraverso sopralluoghi sulle conseguenze di un turismo non organizzato e sulla presenza di eccessiva frequentazione all'interno delle grotte non turistiche e supporto operativo nell'organizzazione di visite guidate di sensibilizzazione e nella preparazione delle attrezzature con l' <b>Associazione geonaturalistica GAIA.</b>
2.2 <b>Organizzazione di eventi e iniziative per la promozione della sostenibilità</b> in collaborazione con l' <b>Associazione di Promozione Sociale "Amici della Biblioteca di San Valentino"</b> gestore della <b>Biblioteca Comunale</b>	Affiancamento durante la progettazione delle iniziative; ricerca di materiale divulgativo, letterario ed artistico. Affiancamento nell'allestimento degli spazi dedicati alle iniziative e degli operatori didattici e delle guide durante le escursioni e le attività di laboratorio.
2.3 Ideazione, progettazione e	Supporto nella ideazione e progettazione di contenuti e di materiale divulgativo sul tema della sostenibilità, sul turismo responsabile e sulle buone norme di

di materiale divulgativo;	frequentazione degli ambienti naturali e delle aree protette affiancando gli operatori della cooperativa durante le fasi di creazione grafica degli stessi utilizzando i programmi messi a disposizione. Supporto e affiancamento nelle operazioni di diffusione del materiale nelle fasi di programmazione e pubblicazione sui social e portali web. Diffusione del materiale di persona presso il punto informativo sito nella sede della cooperativa.
2.4 Ideazione, progettazione e realizzazione di contenuti digitali per la diffusione su web e social network;	Supporto nella ideazione e progettazione di contenuti digitali a scopo divulgativo sul tema della sostenibilità, sul turismo responsabile e sulle buone norme di frequentazione degli ambienti naturali e delle aree protette. Supporto nell'inserimento di tali contenuti sulle pagine web e sui social network.
2.5 “A scuola di Sostenibilità”;	Supporto e affiancamento durante le operazioni di ideazione e progettazione delle esperienze di Educazione Ambientale e dei progetti didattici. Affiancamento durante lo svolgimento dei progetti e delle esperienze didattiche collaborando con gli operatori e educatori della cooperativa nella preparazione e predisposizione dei materiali e degli spazi utilizzati e nella gestione e conduzione dei gruppi.
2.6 Sensibilizzazione sul corretto atteggiamento da tenere con la fauna selvatica;	Partecipazione alle attività di divulgazione che si svolgono presso L'Area di Accoglienza Fauna Selvatica in difficoltà presso il Centro Visite Valle dell'Orfento di Caramanico Terme attraverso l'affiancamento delle guide. Collaborazione nella gestione dei gruppi.  Affiancamento degli operatori addetti all'alimentazione degli animali ospitati nell'area di accoglienza: preparazione delle razioni di cibo destinate agli animali; alimentazione degli animali; cambio acqua.
<b><u>Attività 3 – Rete per il turismo sostenibile</u></b>	
3.1 Incontri tematici – tavoli di prodotto;	Supporto nell'organizzazione attraverso una mappatura ed un contatto prima indiretto e poi diretto, di incontri partecipativi e formativi con imprenditori e aziende settore turistico ed in particolare del comparto accoglienza, alberghiero e ristorazione per stimolare una maggiore consapevolezza del territorio nel quale si lavora e sulle sue specificità naturalistiche e culturali.
3.2 Operazione di promozione presso le strutture alberghiere e di ristorazione delle diverse forme e attività di turismo Sostenibile e Responsabile presenti sul territorio di riferimento;	Individuazione e contatto con le strutture più sensibili attraverso check online e telefonico. Supporto e affiancamento delle operazioni di comunicazione presso le strutture individuate.
3.3 Piano di comunicazione;	Elaborazione, organizzazione e gestione delle attività di promozione e comunicazione degli eventi sotto il controllo del settore della cooperativa ad esso dedicato.

**SEDI DI SVOLGIMENTO, POSTI DISPONIBILI E SERVIZI OFFERTI:**

**SEDE di Servizio:**

223455 Via del Vivaio snc, 65023 Caramanico Terme (PE) N posti 4

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

- **n. giorni di servizio settimanali:** 5

- **orario:** dalle 8:30 alle 13:30 oppure dalle 9:00 alle 17:00 oppure dalle 13:30 alle 18:30

#### **CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

eventuali crediti formativi: no

eventuali tirocini formativi: no

attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del progetto

**rilasciato da ente terzo: Il Bosso Formazione Soc Coop CF 01929080685**

#### **EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

**Nessuno**

#### **DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

**Valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative e/o di volontariato** in aree attinenti e non attinenti al progetto prescelto, per un **massimo di 35 punti complessivi**, così suddivisi:

Per i **titoli di studio** (si valuta solo il titolo più elevato) vengono assegnati:

- 10 punti per la Laurea specialistica (magistrale) attinente al progetto:
- 9 punti per la Laurea specialistica (magistrale) non attinente al progetto
- 8 punti per la Laurea triennale (di primo livello) attinente al progetto
- 7 punti per la Laurea triennale (di primo livello) non attinente al progetto
- 6 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado attinente al progetto
- 5 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado non attinente al progetto
- 4 punti per Qualifiche/Diplomi professionali attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 3 punti per Qualifiche/Diplomi professionali non attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 1 o 2 punti per assolvimento dell'obbligo di istruzione (biennio con certificati frequenza scolastica = 1 punto per ogni anno concluso. Max 2 punti assegnabili)
- 0.50 punti per Esame di Stato del primo ciclo di studio

Per **altra formazione** (il punteggio può essere cumulato per un **massimo di 6 punti**):

*Tirocini/stage svolti* (relativi a percorsi di studio NON ancora terminati. Max 2 punti assegnabili):

- 2 punti se attinenti al progetto
- 1 punto se non attinenti al progetto

*Svolgimento del Servizio Civile* (garanzia giovani e/o bandi sperimentali...)

- 3 punti. L'esperienza deve intendersi conclusa al momento della selezione e deve essere stata espletata nella sua interezza. In caso contrario il punteggio non sarà assegnato)

Per la valutazione delle **esperienze lavorative e/o di volontariato** (**massimo punteggio 15 punti**):

- nelle aree di intervento previste dal progetto viene assegnato 0.75 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad **massimo di 9 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).
- nelle aree di intervento differenti da quelle indicate dal progetto vengono assegnati 0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad un **massimo di 6 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).

**N.B.** *le esperienze lavorative e/o di volontariato devono essere dichiarate con autocertificazione oppure documentate dal datore di lavoro e/o che ne attesti, in particolare, la tipologia e la durata. In assenza di documentazione/dichiarazione e/o di durata/tipologia (quest'ultima anche non chiaramente rilevabile) il punteggio non sarà assegnato.*

Per il **colloquio** viene assegnato un punteggio complessivo di massimo **65 punti**. Qualora il candidato non raggiunga la soglia minima di 36/65 sarà considerato non idoneo al Servizio Civile Universale, indipendentemente dal punteggio titoli e/o esperienze lavorative, altra formazione raggiunti.

Nello specifico, in relazione al colloquio, saranno valutate:

- le conoscenze riguardanti il Servizio Civile, la conoscenza dei principi della cooperazione e dell'ente Legacoop, la rilevanza del percorso formativo e lavorativo sotto il profilo qualitativo e agli interessi generali del candidato, la conoscenza del mondo dell'associazionismo con conseguente bagaglio esperienziale nel campo del sociale, nonché in interventi rivolti alla comunità locale.  
In questa prima parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 20 punti**;
- la conoscenza del progetto scelto, le motivazioni generali che hanno spinto il candidato alla scelta del progetto, la disponibilità verso le modalità di attuazione riguardanti il progetto, nonché le caratteristiche comunicative e relazionali del candidato e capacità di autovalutazione.

Nella seconda parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 45 punti**

#### **FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

**Sede di realizzazione della formazione generale:** Sala Riunioni Legacoop Abruzzo, Via Po, 1 - S. Giovanni Teatino (CH)

**Durata della formazione: 34 ore**

## **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

**Sede di realizzazione della formazione specifica:** 223455 Via del Vivaio snc, 65023 Caramanico Terme (PE)

**Tranche:** 2 di cui il 70% delle ore formazione entro e non oltre i 90 gg dall'avvio del progetto ed il 30% entro e non oltre il terz'ultimo mese del progetto

**Durata formazione specifica:** 72 ore

### **Tecniche e metodologie**

La metodologia della formazione alternerà momenti informativi ad approfondimenti in gruppo su base esperienziale favorendo il confronto interpersonale e l'analisi individuale delle motivazioni dei volontari. Sarà privilegiata una metodologia circolare ed interattiva più consona a valorizzare scambi e confronti ed a favorire un arricchimento reciproco.

La formazione specifica si realizzerà attraverso lezioni frontali, dispense formative, azioni di intervento, confronti di gruppo, proiezioni video, giochi di simulazione, incontri di verifica, studio dei casi, formazione on the job.

### **Moduli della formazione, contenuti dei moduli**

#### **Modulo 1 – Accoglienza**

##### **Contenuto del modulo:**

Accoglienza descrizione del progetto di servizio (mission, attività, destinatari, personale). Il ruolo del volontario all'interno del progetto di Servizio Civile Il "gruppo" di Servizio Civile (compiti, ruoli e responsabilità). Conoscenza degli OLP ed eventuale ulteriore referente. Visita del servizio.

**Formatore/i di riferimento:** Paola Di Martino

**Durata del modulo:** 4 ore

#### **Modulo 2 – Sicurezza nei luoghi di lavoro – D.Lgs 81/2008, così come riportato dal Decreto n. 160 del 19 luglio 2013.**

L'obiettivo di questo modulo è quello di fornire ai volontari in scn tutti gli elementi fondamentali e necessari per realizzare le attività previste nel progetto di servizio civile nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Nello specifico l'obiettivo principale è la conoscenza di base della sicurezza nei luoghi di lavoro, dei principali rischi legati all'attività svolta dai volontari, della modalità di valutazione dei rischi, della figura dell'addetto alla sicurezza in azienda, nonché dell'addetto alla lotta antincendio e al primo soccorso.

Più nel dettaglio saranno trattati i seguenti contenuti:

*Contenuti di sistema:* formazione/informazione su principi generali d.lgs. 81/08 - concetti di rischio – danno – prevenzione – protezione – organizzazione della prevenzione aziendale – diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo e assistenza.

*Contenuti specifici:* si procederà quindi a trattare i temi relativi ai rischi connessi all'impiego di volontari di servizio civile nelle sedi di attuazione progetto riguardo al settore e all'area di intervento del progetto.

D. Lgs. 81/08 "sicurezza nei luoghi di lavoro" (sedi di attuazione progetto):

- Le figure preposte all'emergenza
- Il sistema di prevenzione e protezione
- La segnaletica di sicurezza
- La gestione delle emergenze
- Previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili
- Agenti estinguenti e loro utilizzo
- Piano prevenzione incendi e presa visione degli estintori portatili e modalità di utilizzo
- Procedure di evacuazione (in base al piano di evacuazione)

**Settore educazione e promozione culturale:**

- Normativa di riferimento
- Documento di valutazione dei rischi redatto dall'azienda
- Fattori di rischio connessi all'attività svolta ed al target di riferimento del progetto (giovani, cittadini, turisti, operatori turistici)
- Riconoscere un'emergenza sanitaria
- Previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili
- Tecniche di auto protezione specifiche ed esercitazione
- Movimentazione manuale dei carichi, contatti con l'utenza
- Tecniche di comunicazione con il sistema emergenza
- Riconoscimento e limiti d'intervento di primo soccorso: crisi asmatica, reazioni allergiche, crisi convulsive, emorragie esterne post-traumatiche, shock, ecc..
- Tecniche di primo soccorso in casi di esposizione accidentale ad agenti chimici biologici (vapori - polveri - rischi chimici)
- Uso di apparecchiature munite di videotermini
- Macchine, Attrezzature
- Lavoro all'aperto

**Formatore/i di riferimento:** Dott. Mauro Bianchi

**Durata del modulo:** 8 ore

**Modulo 3 – Titolo: Maiella GeoParco UNESCO****Contenuto del modulo:**

In questo modulo verrà analizzato il territorio del Parco Nazionale della Maiella evidenziandone le caratteristiche floristiche, faunistiche, paesaggistiche, storiche e culturali con particolare attenzione alla geologia e alla geomorfologia. Questi ultimi elementi sono infatti di grande importanza nel territorio della Maiella ed hanno contribuito in maniera fondamentale, grazie anche alla presenza di ben 95 geositi, al riconoscimento dell'area quale GeoParco dell'UNESCO.

Il completamento dell'esperienza formativa avverrà attraverso l'analisi delle strutture del Parco quali uffici informazione, giardino botanici, centri visita, musei e aree faunistiche.

- Definizione di parco nazionale;
- Definizione di GeoParco UNESCO;
- Geologia e Geositi della Maiella;
- Caratteristiche faunistiche;
- Caratteristiche floristiche e vegetazionali;
- Geologia della Maiella;
- Paesaggio agropastorale;
- Storia, cultura e tradizioni;
- La rete dei centri informazione e dei centri visite del Parco Nazionale della Maiella;
- I giardini botanici del Parco Maiella;
- Le aree faunistiche del Parco Maiella e loro funzione.

**Formatore/i di riferimento:** Paola Di Martino

**Durata del modulo:** 25 ore

**Modulo 4 – Titolo: Educazione Ambientale e alla Sostenibilità****Contenuto del modulo:**

Il Modulo permette di approfondire il concetto di Educazione Ambientale, oggi meglio definito come Educazione alla Sostenibilità e di comprenderne la complessità per arrivare a saper progettare esperienze di comunicazione ed educazione ambientale corrette ed efficaci rivolte ad diversificate tipologie di utenze.

- Definizione di Educazione Ambientale;
- Definizione di Sviluppo Sostenibile;

- Agenda 2030;
- Definizione e analisi dei target di riferimento;
- Laboratorio di progettazione di esperienze di Educazione Ambientale.

**Formatore/i di riferimento:** Paola Di Martino

**Durata del modulo:** 10 ore

### **Modulo 5 – Titolo: Turismo Sostenibile e Responsabile**

#### **Contenuto del modulo:**

Obiettivo di questo modulo è la conoscenza delle diverse forme di turismo e dell'impatto che esse possono avere sul territorio arrivando a definire quali tra esse siano Più sostenibili. Il concetto di turismo Sostenibile verrà analizzato sotto vari aspetti come la sua declinazione in Turismo Responsabile.

- Definizione di Turismo;
- Definizione di Turismo Sostenibile;
- Definizione di Turismo Responsabile;
- Analisi di diverse forme di Turismo;
- I cammini ed il "turismo lento";
- La corretta progettazione e programmazione turistica in chiave sostenibile;
- Comunicazione per un turismo sostenibile;

**Formatore/i di riferimento:** Paola Di Martino

**Durata del modulo:** 5 ore

### **Modulo 6 – Titolo: Gestione e comunicazione dei beni culturali**

#### **Contenuto del modulo:**

Il modulo permetterà di avere un quadro generale delle normativa e delle convenzioni di riferimento per la gestione, la valorizzazione e la comunicazione del patrimonio culturale,

- Definizione di bene culturale;
- Patrimonio culturale materiale e immateriale;
- La Convenzione di Faro;
- Il valore del patrimonio culturale per la società;
- Gestione dei beni culturali: esempi reali.

**Formatore/i di riferimento:** Daniele Palumbo

**Durata del modulo:** 5 ore

### **Modulo 7 – Titolo: Frequentazione delle aree naturali e delle aree protette**

#### **Contenuto del modulo:**

Il modulo permetterà di acquisire conoscenze in merito alla preparazione, programmazione e svolgimento di attività in ambiente naturale e ad avere le nozioni generali per reperire le corrette informazioni relativamente ai regolamenti da rispettare all'interno delle aree protette.

- Definizione di escursionismo e trekking;
- La preparazione di un'escursione;
  - Abbigliamento;
  - Attrezzature;
  - Alimentazione;
- Cartografia e orientamento;
- Sentieristica e segnaletica;
- Zonizzazione e regolamenti nelle aree protette;
- Prevenzione dei pericoli e richiesta soccorsi.



<b>Formatore/i di riferimento:</b> Pierluigi Astrologo
<b>Durata del modulo:</b> 10 ore

<b>Modulo 8 – Titolo: Comunicare il territorio: la professione di Guida</b>
<p><b>Contenuto del modulo:</b>          Il modulo disegnerà un quadro generale sulle professioni che operano nel campo della divulgazione, della comunicazione e dell'accompagnamento in ambito culturale ed escursionistico.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La Guida Turistica;</li> <li>• La Guida Ambientale Escursionistica;</li> <li>• L'Accompagnatore di Media Montagna;</li> <li>• La Guida Alpina;</li> <li>• Ruolo della Guida Ambientale Escursionistica;</li> </ul>
<b>Formatore/i di riferimento:</b> Salvatore Costantini
<b>Durata del modulo:</b> 5 ore

**TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

**COSTRUIENDO COMUNITA' SOSTENIBILI**

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:**  
 Obiettivo 12 dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**  
 Ambito di azione D: "Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali"

**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'**

GIOVANI CON DIFFICOLTA' ECONOMICHE – DICHIARAZIONE ISEE PARI O INFERIORE A 15.000 EURO

Non è prevista eventuale assicurazione integrativa

L'ente di accoglienza raggiungerà i giovani con **DIFFICOLTA' ECONOMICHE** presenti sul territorio interessato dal progetto fin dalla pubblicazione del bando per la selezione dei giovani operatori volontari. In particolare verrà organizzata una specifica comunicazione con l'ausilio di una rete di soggetti presenti sul territorio, quali: sportelli Informagiovani e/o di orientamento, centri di aggregazione, centri per l'impiego, Università con i quali individuare il target al quale la misura aggiuntiva in questione si riferisce

La scelta della misura aggiuntiva prevedrà ulteriori strumenti utili ad accompagnare gli operatori volontari con difficoltà economiche. Saranno, infatti, messe a disposizione del giovane delle attrezzature informatiche (ad esempio: pc, postazione dedicata, stampante) per l'eventuale necessità nel presentare domanda e/o reperire/stampare eventuali certificazioni utili alla partecipazione al SCU. Inoltre, sarà fornito un supporto nel reperire informazioni sulle opportunità presenti sul territorio (es. segretariato sociale – servizio che fornisce informazioni sul complesso dei servizi e delle prestazioni sociali, sanitarie, educative e culturali, sia pubbliche che private, presenti sul territorio).

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'UE O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO**

### SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO OPPORTUNITA'

Durata del tutoraggio **ULTIMI TRE MESI DI SERVIZIO CIVILE** per un **totale complessivo di 22 ore**.

Il percorso prevede l'alternanza di incontri collettivi e individuali. In particolare:

le sessioni di gruppo sono finalizzate all'acquisizione di skills e conoscenze indispensabili per facilitare l'acquisizione della certificazione delle competenze, l'accesso al mercato del lavoro, all'esplorazione in gruppo dello scenario di riferimento e al confronto sociale;

i colloqui individuali sono finalizzati all'approfondimento e alla personalizzazione del percorso anche in riferimento alle competenze chiave apprese e implementate durante il progetto di SCU ed il sistema di individuazione/validazione/certificazione delle competenze in base a tutti i dispositivi che saranno operativi nel periodo di realizzazione delle attività progettuali, se fattibili con l'attuazione delle normative regionali di riferimento.

Parte delle ore di tutoraggio potranno essere svolte anche attraverso la modalità on line nel rispetto del 50% del totale delle ore precedentemente indicate.

Le attività obbligatorie di tutoraggio avranno i seguenti obiettivi:

- Promuovere e rafforzare la conoscenza di sé stessi, del proprio bagaglio di risorse personali e professionali;
- Stimolare il self-empowerment e l'attivazione personale (autoefficacia, strategie di coping, problem solving, ecc.);
- Migliorare le conoscenze degli operatori volontari sul mercato del lavoro territoriale, supportando l'acquisizione di opportune chiavi di lettura del contesto e sulle tecniche di ricerca attiva
- Migliorare la capacità degli operatori volontari in servizio civile di comunicazione con i servizi di orientamento, formazione e lavoro offerti a livello territoriale
- Potenziare negli operatori volontari le capacità di self-marketing e di utilizzo degli strumenti di autopromozione e di autoimprenditorialità;
- Supportare i volontari per agevolare l'acquisizione della certificazione delle competenze che ne aumenterà la spendibilità nel mondo del lavoro
- Facilitare l'accesso al mercato del lavoro, la ricerca attiva del lavoro nel web o con metodi tradizionali.